

جزاء العقود الإدارية : معايير التمييز

فهرس رسالة ماجستير

رسالة ماجستير
٢٤٨. جزاء العقود الإدارية - معايير التمييز
٢٠٠١
٩٦

نوع الرسالة
العنوان بالعربي
سنة النشر
عدد الصفحات

يمكنك طلب ترجمة الفهرس للعربية نظير تكلفة رمزية

SOMMAIRE

INTRODUCTION.....	1
PREMIERE PARTIE. LE CADRE JURIDIQUE TRADITIONNEL : LES REGLES LEGALES ET JURISPRUDENTIELLES CLASSIQUES DE LA REMUNERATION DES CONTRATS ADMINISTRATIFS.....	5
CHAPITRE I. L'EXPLOITATION AUX RISQUES, FRAIS ET PERILS DU DELEGATAIRE.....	7
CHAPITRE II. L'EXPLOITATION AUX RISQUES FINANCIERS DE LA COLLECTIVITE PUBLIQUE.....	24
DEUXIEME PARTIE : LA DEROGATION AUX REGLES CLASSIQUES : LA REMISE EN CAUSE DU REGIME TRADITIONNEL DE REMUNERATION DES CONTRATS ADMINISTRATIFS.....	41
CHAPITRE I. LA FRONTIERE ENTRE LA DELEGATION DE SERVICE PUBLIC ET LE MARCHÉ PUBLIC.....	43
CHAPITRE II. LES CATEGORIES DE CONTRATS INTERMEDIAIRES : LES MONTAGES COMPLEXES.	62
CONCLUSION.....	80