

أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المؤسسة، على الحياة

الشخصية للموظف

فهرس رسالة ماجستير

نوع الرسالة
العنوان بالعربي

رسالة ماجستير
٢٠. أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات
والاتصالات في المؤسسة، على الحياة الشخصية
للموظف

٢٠٠٤

٩٦

سنة النشر
عدد الصفحات

يمكنك طلب ترجمة الفهرس للعربية نظير تكلفة رمزية

PLAN DU MEMOIRE

Les TIC favorisent le développement de la vie personnelle au travail.....	22
§ 1.Les TIC ont-elles permis au salarié de développer une vie personnelle au travail ?..	22
A.Peut-on indifféremment parler de « vie privée » et de « vie personnelle » ?.....	22
Extension du régime de la « vie privée » à la « vie personnelle ».....	22
1)Déploiement de la « vie personnelle » au travail grâce aux TIC.....	26
B.Peut-on classifier le droit du salarié d'avoir une vie personnelle au travail ?	33
La vie personnelle est-elle un droit absolu du salarié ?.....	33
Si la vie personnelle n'est pas un droit absolu, qu'est-elle ?.....	36
§ 2.Dans quelle mesure les TIC peuvent-elles être utilisées par le salarié à des fins	
 personnelles ?.....	37
A.La décision patronale d'interdire totalement l'utilisation personnelle des TIC est-elle opposable au salarié ?.....	38
Une interdiction totale est juridiquement fondée ?.....	38
Une interdiction totale est-elle opportune ?.....	40
B.La décision patronale d'encadrer l'utilisation des TIC est-elle opposable au salarié?.....	42
Le choix de l'instrument d'encadrement de l'usage des TIC par le salarié.....	42
1)Les limites raisonnables de l'utilisation des TIC par le salarié.....	45
Les TIC favorisent les atteintes à la vie personnelle du salarié.....	49
§ 3.L'employeur a-t-il légitimement le droit de contrôler l'activité du salarié ?.....	50
A.L'omniprésence du contrôle grâce aux TIC.....	50
Panorama des outils techniques exploitables : une cyber-surveillance en sommeil.....	50
Risque intrusif démultiplié : la vie personnelle du salarié plus exposée.....	56
B.Les fondements de la légitimité du contrôle par les TIC.....	62
1)Fondements classiques du pouvoir patronal de contrôle.....	62
Légitimations contemporaines du pouvoir patronal de contrôle.....	64
§ 4.Dans quelle mesure l'employeur peut-il contrôler et surveiller l'activité du salarié ? ..	65
A.L'employeur est-il « seul juge » des moyens de contrôle ?.....	66
1)Principes traditionnels que le contrôle patronal par les TIC doit respecter.....	66
Sanctions applicables en cas de violation de la vie personnelle.....	71
B.Qu'en est-il en réalité ?.....	73
L'information des salariés peut s'avérer, en pratique, relative.....	73
1)Les conditions d'administration de la preuve posent, néanmoins, certaines limites	